

Zu wenig Bewerbungen?

5 einfach umsetzbare Insider-Tipps, die Ihre Attraktivität für ausländische Bewerber signifikant steigern



Aus meiner langjährigen Praxiserfahrung als Personalvermittlerin für Pflegefachkräfte aus Polen weiß ich, dass viele ausländische Mitarbeiter motiviert nach Deutschland kommen und oft noch in der Probezeit wieder die Koffer packen.

Das ist für uns Arbeitgeber extrem ärgerlich:

Denn die Einarbeitung einer neuen Fachkraft kostet Zeit, Mühe und Geld.

Deshalb habe ich im Rahmen meiner Masterarbeit zum Thema "Den Menschen hinter der Fachkraft sehen" eine umfangreiche Umfrage mit knapp 100 Teilnehmern durchgeführt. Ich wollte wissen, warum so viele Fachkräfte unzufrieden mit ihren Arbeitgebern in Deutschland sind.

Die Quintessenz meiner Umfrage habe ich Ihnen in diesem Exposé zusammengefasst.

Mein Ziel ist es, dass Sie die typischen Fehler vieler Arbeitgeber von Anfang an vermeiden, damit sich Ihre neuen Mitarbeiter in Ihrem Team wohl fühlen.

Meine 5 besten Tipps für Arbeitgeber

1



Gutes Arbeitsklima

Überraschenderweise ergab die Befragung, dass ein gutes Betriebsklima als die wichtigste Erwartung an den Arbeitgeber genannt wurde. Werte wie Ehrlichkeit, offene Kommunikation und gegenseitige Wertschätzung tragen sehr zur Zufriedenheit am Arbeitsplatz bei.

2



Berufliche Entwicklung

Fehlende berufliche Entwicklungsmöglichkeiten im Heimatland sind zudem ausschlaggebend für die Migrationsentscheidung. Ein gut geplanter Karrierepfad begleitet die erfolgreiche Integration ausländischer Mitarbeiter im Unternehmen.



Gute Entlohnung

Niedriglöhne im medizinischen Sektor im Heimatland sind immer ein Thema. In der Regel sind die Gehälter der Fachkräfte in ihrem Heimatland so gering, dass diese mehrere Jobs gleichzeitig antreten müssen. Eine gerechte Entlohnung ist die Voraussetzung für eine langfristige Bindung an den Arbeitgeber.



Herausforderungen

Große Freude an der neuen beruflichen und persönlichen Herausforderung zeichnet vor allem junge Migranten aus. Sie sind neugierig, offen und stellen sich mit viel Fleiß ihrer "Lebenschallenge", Die Sie als Arbeitgeber begleiten können.



Sprachliche Entwicklung

Sprachliche Defizite stellen für ausländische Fachkräfte die größte Hürde dar. Viele Tipps zum Umgang mit diesem Thema haben wir in einer Handlungsempfehlung zusammengefasst. Sie können den neuen Mitarbeiter beim festigen der Sprache unterstützen und ihm das Gefühl der Sicherheit geben. Bitte fragen Sie nach.



Ihr Kontakt zu uns

Job Agenten

Anna Schimizek
Pfluggasse 6b,
89312 Günzburg

Telefon: 08221 2 59 46 59

Mail: office@job-agenten.de

Internet: www.job-experten.com

Über uns

Wir haben bis heute über 900 Fachkräfte aus dem medizinischen Bereich erfolgreich durch die Berufsanerkennung geführt und in deutsche Firmen zur Direkteinstellung vermittelt. Nutzen Sie unser Know-how:

- Jahrelange Recherchen auf dem polnischen Arbeitsmarkt,
- Präsenz auf zahlreichen Job-Messen in Polen,
- Präsentationen in polnischen Hochschulen,
- Aktive Werbung direkt dort, wo die Bewerber sich befinden.
- und vielen anderen Maßnahmen.

